

WERKPLAN
GMR-INNOVO



SCHOOLJAAR
2019 - 2020

INHOUD

1. Inleiding
2. Ontwikkelingen binnen de medezeggenschap
3. Wat vinden we in 2019-2020 belangrijk?
4. Structuur GMR
5. Kalender 2019-2020
6. Concept-begroting

Inleiding



activiteiten

De Wet Medezeggenschap op Scholen (de WMS) geeft aan, dat wil de (G)MR aanspraak maken op de haar ter beschikking staande faciliteiten, zij in een activiteiten- of werkplan moet vastleggen hoe zij die faciliteiten denkt in te zetten. Dat betekent voor de (G)MR, dat zij nadenkt over welke onderwerpen zij in het betreffende schooljaar belangrijk vindt en welke activiteiten zij daartoe gaat ontplooiën. Ook draagt een activiteitenplan bij aan een meer gestructureerde medezeggenschap en biedt het een basis voor een doorgaande lijn in het medezeggenschapswerk.

De GMR INNOVO beschrijft in voorliggend werkplan voor het schooljaar 2019-2020 de accenten die zij wil leggen en hoe zij die denkt aan te vliegen. Het vorige werkplan werd overzichtelijk, duidelijk en goed leesbaar genoemd. Uit dat oogpunt is de lay-out van het werkplan 2018-2019 aangehouden.

Heerlen, Juni 2019

Ton Verhiel, secretaris GMR-INNOVO

Ontwikkelingen binnen de Medezeggenschap



Veronique Besançon – Conciliabule de femmes¹

Binnen de medezeggenschap zijn in de afgelopen jaren diverse vernieuwingen ingevoerd. De positie van de (G)MR is op verschillende terreinen versterkt en de wetteksten zijn aangepast. Voor de toekomst ziet het ernaar uit, dat de medezeggenschap instemmingsrecht krijgt op de hoofdlijnen van de begroting en de in 2017 in werking getreden Wet Versterking Bestuurskracht heeft mede zorg gedragen voor een intensiever contact tussen toezichthouder en (G)MR. Hiermee zijn de lijnen van de driehoek Bestuurscollege, Raad van Toezicht en GMR nu gelijkwaardig.

De wetgever kan echter nog zoveel werk verzetten om de bijdrage van ouders en personeel (en leerlingen in het VO) aan het beleid binnen het onderwijs op een hoger en wettelijk sterker ingebed plan te brengen, de uiteindelijke kwaliteit zit echter in de mensen die het doen. Mensen die bereid zijn om gezamenlijk die onderwijskar te trekken, die bereid zijn om naar elkaars meningen te luisteren en die samen kijken naar wat goed is voor het kind, het personeel en de organisatie.

¹ Betekent zoveel als: het onderonsje van de dames.

Wat vinden we in 2019-2020 belangrijk?



Ieder schooljaar kent voor de GMR een aantal terugkerende onderwerpen. Dat zijn onder meer de concernbegroting, het formatieplan, de kadernota als onderdeel van het Strategisch beleidsplan en de vakantieregeling. Ook de ICT-ontwikkelingen blijven we permanent volgen.

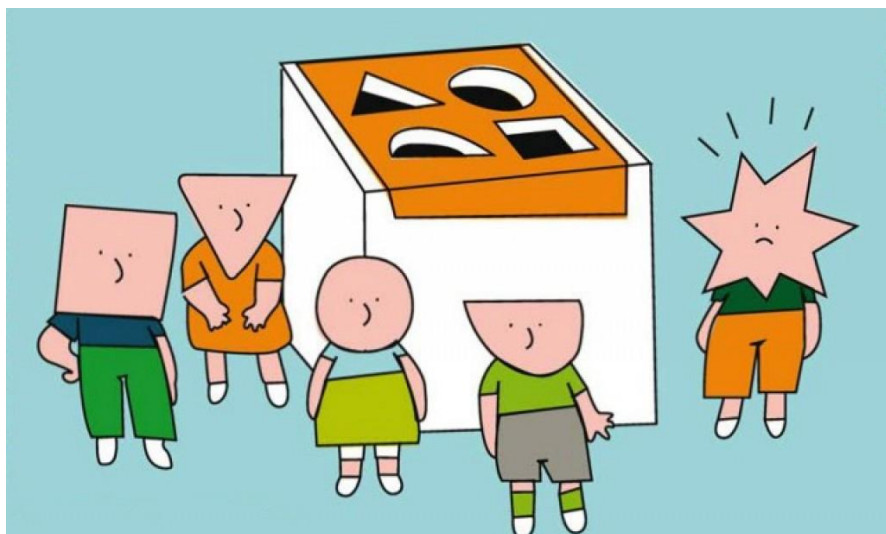
Voor het schooljaar 2019-2020 benoemt de GMR Innovo ook nog een aantal specifieke aandachtspunten.

RELATIE

Het onderhouden van de relatie met alle voor de GMR belangrijke gremia is een constant aandachtspunt. De communicatie met en naar de MR'en wordt al een aantal jaren benoemd in het werkplan. Er is ook al veel bereikt. Toch is voor het schooljaar 2019-2020 een stevig offensief op deze relatie gepland.

Hoe gaan we dat doen?

- een basistraining medezeggenschap wordt onderdeel van de INNOVO-Academy
- de bezoeken aan de diverse MR'en worden gecontinueerd
- onze Facebook-pagina wordt regelmatig bijgewerkt en de Nieuwsbrief wordt, als voorheen, drie keer per jaar uitgebracht
- we onderzoeken de mogelijkheid om een klankbordgroep uit MR-leden te vormen
- er komt een platform, waarop MR'en informatie en vragen kunnen uitwisselen



PASSEND ONDERWIJS

Passend Onderwijs is sinds 2014 een constante bron van aandacht, maar, getuige de berichtgeving in de diverse media, ook een bron van ergernis. De Algemene Onderwijs Bond kopte onlangs: “Passend Onderwijs schaadt leerlingen”. INNOVO heeft, om aan haar zorgplicht te voldoen, de beleidslijn Villa Kakelbont opgezet. De GMR zal in het schooljaar 2019-2020 regelmatig contact leggen met de leden van die beleidsgroep. Dat is van belang, omdat in 2020 de verevening afloopt en er tevens een landelijke evaluatie Passend Onderwijs zal plaatsvinden.

PERSONEEL

Er is een landelijk tekort aan leerkrachten. Het komt voor, dat scholen klassen naar huis sturen omdat er geen vervanging te krijgen is. Dat legt een extra druk op scholen, directies en leerkrachten. In het kader van de vitale medewerker zullen we blijven volgen hoe de balans hierin bewaakt blijft.

Structuur en werkwijze GMR



- De GMR Innovo telt 12 leden: 6 personeelsleden en 6 ouderleden.
- De GMR kent een Dagelijks Bestuur dat bestaat uit voorzitter en secretaris. De voorzitter is bij voorkeur een ouderlid, de secretaris een personeelslid.

- De personeelsgeleding is gefaciliteerd in tijd met een werktijdfactor van ongeveer 150 uur op jaarbasis.
- Voor het secretariaat staan ongeveer 600 uur ter beschikking.
- Voor de ouders bestaat een vacatieregeling.
- We starten het jaar 2019-2020 met één vacature in de oudergeleding.
- De GMR werkt vanuit een proactieve houding en zal waar mogelijk en zinvol ook met eigen initiatiefvoorstellen komen.
- De GMR vergadert in principe op de eerste dinsdag van de maand.
- Afwisselend zijn dit interne overlegmomenten van de GMR en gezamenlijke vergaderingen met het CvB
- Daarnaast zijn er 2 vergaderingen van de P-GMR, is de intentie uitgesproken om de frequentie van de gesprekken met de RvT te intensiveren, zijn er meerdere overlegmomenten met de bestuursadviseurs en contacten met de MR-en van de scholen.

Kalender 2019 - 2020



<u>Datum</u>	<u>Type activiteit</u>
Do 15 augustus 2019, 15.30u	Opening schooljaar – Blauwe Kamer, Kasteel Hoensbroek
Di 3 september 2019, 19.30u	GMR - intern
Do 12 september 2019, 20.00u	CvB, RvT en GMR
Di 17 september 2019, 16.00u	Vooroverleg CvB en DB-GMR
Di 1 oktober 2019, 19.30u	CvB - GMR
Wo 9 oktober 2019, 9.00u	Onderwijsdag INNOVO
Di 5 november 2019, 19.30u	GMR - intern
Di 19 november 2019, 16.00u	Vooroverleg CvB en DB-GMR
Wo 27 november 2019, 9.00u	WMS - Congres Ede
Di 3 december 2019, 19.30u	CvB - GMR

Di 14 januari 2020, 19.30u	GMR - intern
Di 28 januari 2020, 16.00u	Vooroverleg CvB en DB-GMR
Di 28 januari 2020, 17.00u	Overleg P-GMR
Di 4 februari 2020, 19.30u	CvB - GMR
Di 10 maart 2019, 19.30u	GMR - intern
Di 31 maart 2020, 16.00u	Vooroverleg CvB en DB-GMR
Do 2 april 2020, 19.00u	Bijeenkomst GMR en MR'en
Di 7 april 2020, 19.30u	CvB - GMR
Di 12 mei 2020, 19.30u	GMR - intern
Di 26 mei 2020, 16.00u	Vooroverleg CvB en DB-GMR
Di 26 mei 2020, 17.00u	Overleg P-GMR
Di 2 juni 2020, 19.30u	GMR - CvB
Di 7 juli 2020, 19.30u	Overleg RvT-GMR en afsluiting schooljaar

De agenda voor het schooljaar 2019 – 2020 zal nog aangevuld worden met overlegmomenten met de bestuursadviseurs en gezamenlijke en individuele professionaliseringsdagen. Deze zullen gedurende het schooljaar benoemd worden. In vergelijking tot een aantal jaren geleden, zien we wel een toename van het aantal activiteiten en overlegmomenten.

Conceptbegroting

Baten:	
CAO Materieel basisscholen (40 scholen x E 1545,-)	61.800,- ²
CAO Materieel SBAO//SO (4 scholen x E 1679,-)	6.716,-
Totaal	68.516,-



	Kosten:	
1.	Personeelskosten (bij volledige bezetting)	72.214,44
2.	O-geleding (bij volledige bezetting)	12.923,80
3.	Vergoeding voorzitter (indien ouder)	3.877,16
4.	Advies en externe deskundigheid (inclusief MR Partnerschap CNV (865,-))	1000,-
5.	Scholing GMR als geheel	1250,-
6.	Scholing GMR leden individueel	1250,-
7.	Vergaderkosten	75,-
8.	Literatuur	100,-
9.	Representatie & afscheid	300,-
10.	Onvoorzien	500,-
	Totaal	93.490,40

² Conform CAO – PO artikel 13.3, lid 3