



## Ben jij op zoek naar een meesterlijke baan?

### LEERKRACHTEN VOOR INNOVO-SCHOLEN (minimaal 2 volledige dagen)

#### *Wil jij ook dat kinderen, net zoals jij, het beste uit zichzelf halen?*

Wil je zelf regie hebben op je eigen carrière?

Ben jij op zoek naar een baan waar vertrouwen, vakmanschap en verbinding vanzelfsprekend zijn?

Ben jij op zoek naar een vaste werkplek binnen een of meerdere scholen?

Dan komen wij graag met jou in contact!

#### *Wij zien graag in jou:*

- Een lesbevoegdheid voor het Primair Onderwijs.
- Eigenaarschap over je eigen ontwikkeling.
- Een proactieve houding, gericht op samenwerking.
- Goede ICT-vaardigheden die je kunt inzetten in het onderwijs.
- Een gymbevoegdheid of de bereidheid deze op korte termijn te behalen.
- De mogelijkheid om op eigen gelegenheid naar de regio van de school waar je werkt kunt reizen.

#### *Wij bieden:*

- Een organisatie waar goed werkgeverschap centraal staat en waarbij wij dus rekening houden met jouw behoeften en mogelijkheden.
- Een werkplek bij een of meerdere scholen van INNOVO in een omgeving waarin leren met en van elkaar vanzelfsprekend is.
- Kandidaten met recente ervaring in het onderwijs en actuele referenties komen direct in aanmerking voor een contract voor onbepaalde tijd met twee maanden proeftijd.
- Indien het bovenstaande niet het geval is krijg je een tijdelijke benoeming bij INNOVO met uitzicht op een vaste benoeming bij goed functioneren.
- Ondersteuning en begeleiding tijdens een passend individueel inwerkprogramma.
- Een vrije keuze in het aantal volledige dagen dat je werkt met een minimum van twee dagen.
- Een breed scala aan opleidingsmogelijkheden via onze eigen INNOVO-academie.
- Een professionele organisatie waarin solidariteit, eigenaarschap, professionaliteit en zingeving kernwaarden zijn.
- Inschaling in schaal L10 (minimaal €2.563 bruto, maximaal €3.910 bruto).

#### *Vragen of twijfel je nog?*

We bespreken de mogelijkheden graag met je onder het genot van een kop koffie of natuurlijk iets anders. Onze HR adviseurs staan je ook graag telefonisch te woord.

Op maandag en dinsdag is Mitchell Kempen (06-18349370) telefonisch bereikbaar en

woensdag tot en met vrijdag staat Lars Frissen (06-14751161) je graag te woord.

Wij bieden tevens de mogelijkheid om direct kennis te maken met onze scholen.

Een ideale, vrijblijvende manier om te ervaren hoe het er anno nu bij ons in het basisonderwijs aan toe gaat.

### ***Maak je belangstelling kenbaar!***

Wil je reageren op een van onze vacatures? Kijk dan op onze site voor het aanbod en maak dan je interesse kenbaar door een profiel aan te maken op het Regionaal Talent Centrum Limburg via <https://www.rtc-baandomein.nl>. De handleiding van het RTC is beschikbaar op <https://www.innovo.nl>.

Jouw sollicitatie is definitief zodra je bij *deze vacature* in het RTC op 'solliciteren' hebt geklikt. Mocht je vragen hebben of willen controleren of de sollicitatie geslaagd is dan laat het ons weten via [werken@innovo.nl](mailto:werken@innovo.nl).

### ***Selectieproces en procedure:***

- Vul je e-portfolio in op de site van het RTC en stel dit open voor INNOVO.
- Een benoemingsadviescommissie beoordeelt je opgestelde e-portfolio.
- Binnen twee weken ontvang je een bericht van ons. Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de benoemingsadviescommissie.
- Na een positief benoemingsgesprek mag je deelnemen aan de interne mobiliteitsronde. Hier krijg je de gelegenheid om een vaste plek op een school te verwerven. Let wel: deelname aan de mobiliteitsronde betekent niet dat de benoeming al definitief is.
- Onze missie = inspireren om te leren. Wij bieden daarom, aan alle kandidaten die in aanmerking komen na een sollicitatiegesprek, een Talent Motivatie Analyse (TMA) aan als onderdeel van de procedure en je eigen ontwikkelingsproces.
- Ter afronding van de procedure vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Na dit gesprek kan de benoeming een definitief karakter krijgen.
- Het opvragen van referenties maakt onderdeel uit van de procedure.

### ***DEEL DEZE VACATURE***

Wij nodigen iedereen uit om deze vacature te delen via LinkedIn en social media.

Onze eigen medewerkers die een kandidaat aandragen die bij ons in dienst komt belonen wij indien je dit vooraf kenbaar bij ons maakt.